

LAPORAN BERKELANJUTAN 2025

PT. BPR. SURASARI HUTAMA

DAFTAR ISI

1. Strategi keberlanjutan
2. Ikhtisar aspek keberlanjutan
3. Profil singkat BPR
4. Penjelasan direksi
5. Tata kelola keberlanjutan
6. Kinerja keberlanjutan

1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

- a. Sejalan dengan Rencana Bisnis Bank Tahun 2025, BPR Surasari Utama akan melakukan Implementasi awal Keuangan Berkelanjutan dengan meningkatkan taraf hidup pelaku UMKM
- b. Memberikan akses yang lebih mudah agar pelaku UMKM dapat memanfaatkan layanan dan produk BPR Surasari Utama

2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

a. Aspek Ekonomi

(dalam satuan rupiah)

Periode	KYD	Simpanan	Aset	Pendapatan Operasional	Laba Berjalan
2023	102.733.615.615	102.812.606.109	129.125.438.647	30.681.057.580	8.532.359.210
2024	111.442.111.824	112.826.230.845	143.085.627.104	34.358.167.478	10.738.875.510
2025	124.054.704.186	117.338.889.122	150.321.411.252	37.216.105.005	12.035.584.828

3. PROFIL SINGKAT BPR

a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan BPR

Visi :

Tumbuh semakin Kuat bersama UMKM

Misi dalam implementasi keuangan berkelanjutan:

Meningkatkan pertumbuhan UMKM dengan memberikan layanan produk sesuai kebutuhan UMKM

b. Nama, alamat, nomor telepon kantor Pusat, cabang dan Kas

Kantor Pusat :

Jl. Dr. Soetomo No. 6 Bangil Pasuruan

Telp. (0343) 741856

Kantor Cabang :

1) Jl. Jenggolo No.5A, Sidoarjo

Telp. (031) 8050297

2) Jl. Soekarno Hatta No.64 Probolinggo`

Telp. (0335) 423163

3) Jl. Raya Singosari No. 115A Singosari Malang

Telp. (0341) 451676

4) Jl. Raya Sukorejo No.101 Sukorejo, Pasuruan

Telp. (0343) 614094

5) Jl. Raya Dukuh Kupang No 799, Surabaya

Telp. (031) 5632551

6) Jl. Raya Kemangsen No.3, Balong Bendo, Krian, Kab. Sidoarjo

Telp. (031) 8972098

Kantor Kas :

- 1) Jl. Raya Purwosari City Square No. 4 Purwosari, Pasuruan
Telp. (0343) 615320
- 2) Ruko Sentra Tropodo A/28 Waru, Sidoarjo
Telp. (031) 8676623
- 3) Jl. Raya Warungdowo No. 3 Warungdowo, Pasuruan
Telp. (0343) 421663
- 4) Jl. Raya Ngopak No. 9 Ngopak Pasuruan
Telp. (0343) 481559
- 5) Jl. Merdeka Blok A No. 8 Bangil, Pasuruan
Telp. (0343) 744060
- 6) Jl. Raya Meli'an No. 14 Kejapanan Gempol Pasuruan
Telp. (0343) 852553
- 7) Jl. Raya Karang Nongko No.12A Sukodono, Sidoarjo
Telp. (031) 8830002
- 8) Ruko Central Niaga AA No. 6, Pandaan, Pasuruan
Telp. (0343) 638445
- 9) Jl. Raya Tulangan No. 41 Tulangan, Sidoarjo
Telp. (031) 8850227
- 10) Ruko Pakis Megah Kav. 9 Pakis Malang
Telp. (0341) 795700
- 11) Ruko Panglima Sudirman No.7 Turen, Malang
Telp. (0341) 823423
- 12) Jl. Raya Karangjuwet No. 99C, Donowarih, Karangploso, Malang
Telp. (0341) 5032722

c. Skala usaha BPR

- 1) Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah)

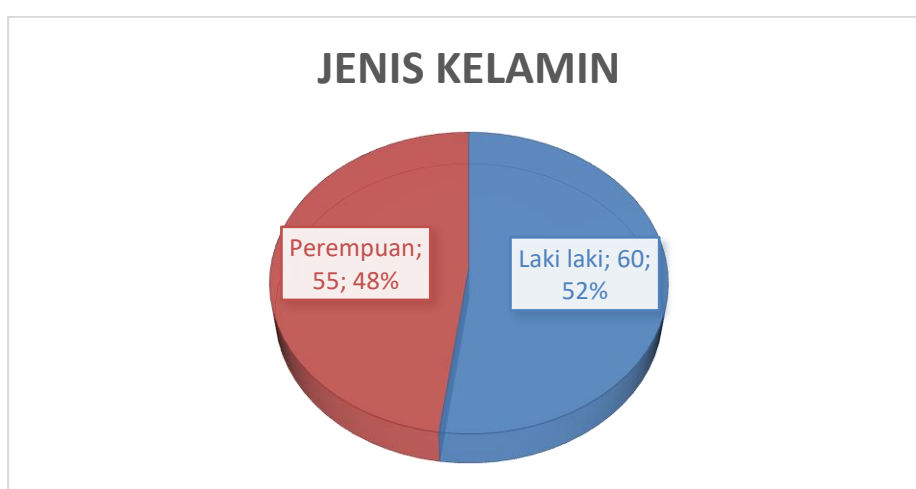
No.	Uraian	2025	2024	2023
1	Aset	150.321.411.252	143.085.627.104	129.125.438.647
2	Kewajiban	122.679.501.003	116.746.731.594	106.533.792.154

- 2) Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan
Pada tahun 2025, jumlah karyawan BPR Surasri Utama tercatat sejumlah 115 karyawan dengan rincian sebagai berikut.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Pada tahun 2025 jumlah karyawan laki-laki 60 karyawan, dan jumlah karyawan Perempuan 55 karyawan. Dilihat dari komposisi karyawan, sebesar 48% karyawan merupakan karyawan perempuan dan 52% lainnya merupakan karyawan laki-laki. Komposisi karyawan tersebut.

Diagram Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin



Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan

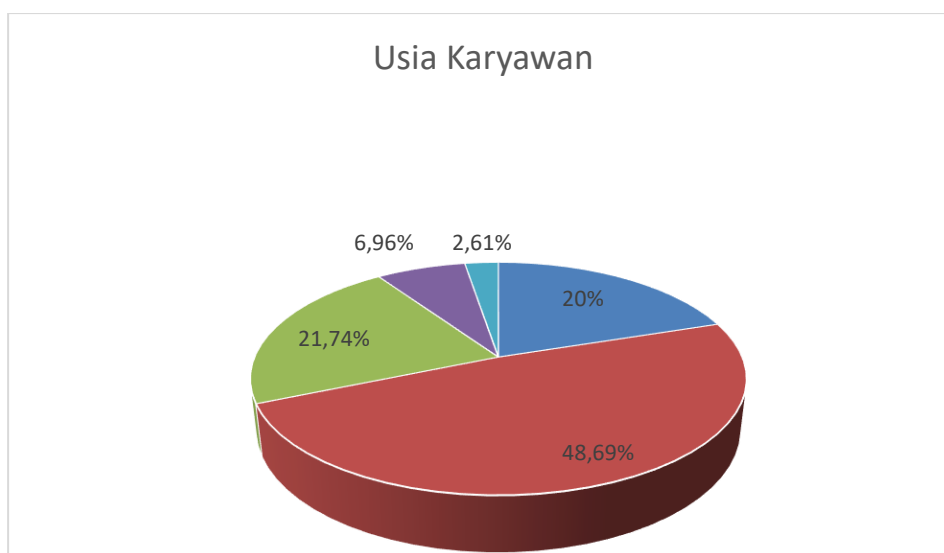
Dilihat dari komposisi struktur karyawan berdasarkan jabatannya, maka BPR. Surasari Utama telah menerapkan pola piramid dimana komposisi karyawan semakin mengerucut pada setiap jenjang organisasi.

Jabatan	Jumlah Karyawan
Pimpinan Pusat	1
Pimpinan Cabang	6
Wakil Pimpinan Cabang	2
Kepala Kas	12
Pejabat Eksekutif	2
Kepala Bagian	2
Karyawan	90

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

Jumlah karyawan berdasarkan usia mencerminkan bahwa BPR. Surasari Utama tumbuh produktif seiring dengan sumber daya internal yang berusia produktif. Pada tahun 2025 jumlah karyawan mayoritas berusia >25-35 tahun yaitu jumlah 56 karyawan atau sebesar 48,69%, karyawan usia >35 - 45 tahun jumlah 25 karyawan atau sebesar 21,73%, usia 18 – 25 tahun jumlah 23 karyawan atau sebesar 20%, usia > 45 – 55 tahun jumlah 8 karyawan atau sebesar 6,96%, usia > 55 tahun jumlah 3 karyawan atau sebesar 2,61%

Keterangan	Jumlah Karyawan
18-25 tahun	23
>25-35 tahun	56
>35-45 tahun	25
>45-55 tahun	8
>55 tahun	3

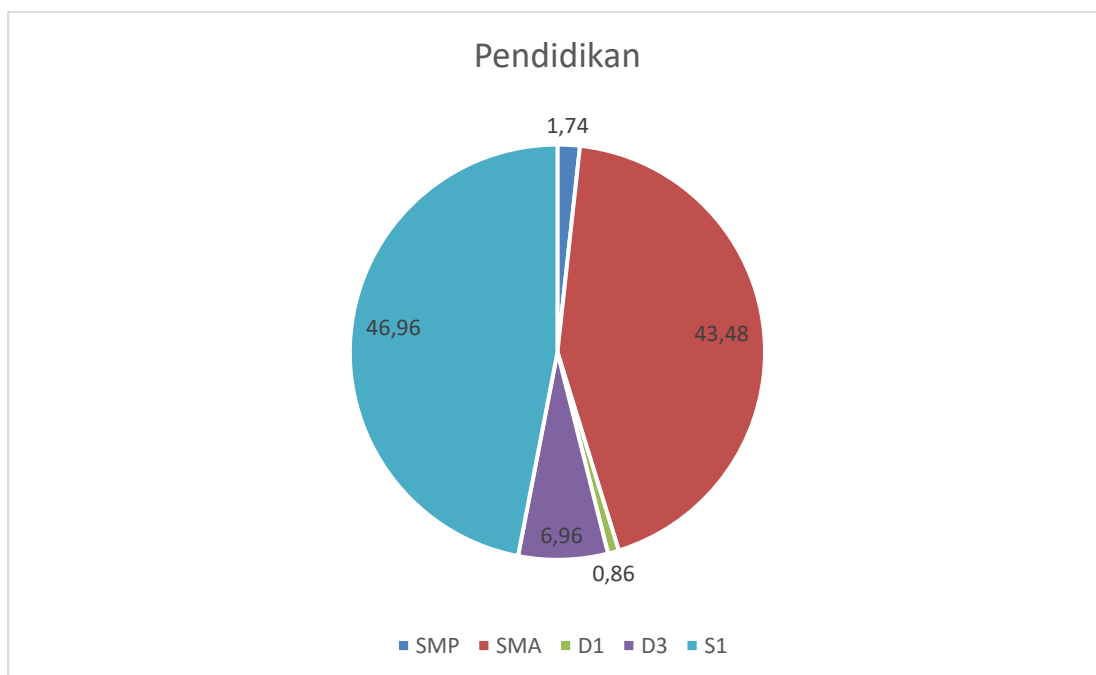


Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Tingkat pendidikan Sumber Daya Manusia BPR. Surasari Utama sampai tahun 2025 mayoritas masih didominasi oleh lulusan Sarjana dengan sejumlah 62 karyawan 50,40% dari total SDM 115 orang.

Manajemen BPR Surasari Utama memiliki kebijakan tentang adanya program pendidikan Sarjana bagi karyawan dengan latar belakang setara SMA dan D3, dengan diberikan fasilitas dan kesempatan untuk mengikuti perkuliahan secara kolektif pada jenjang studi tertentu.

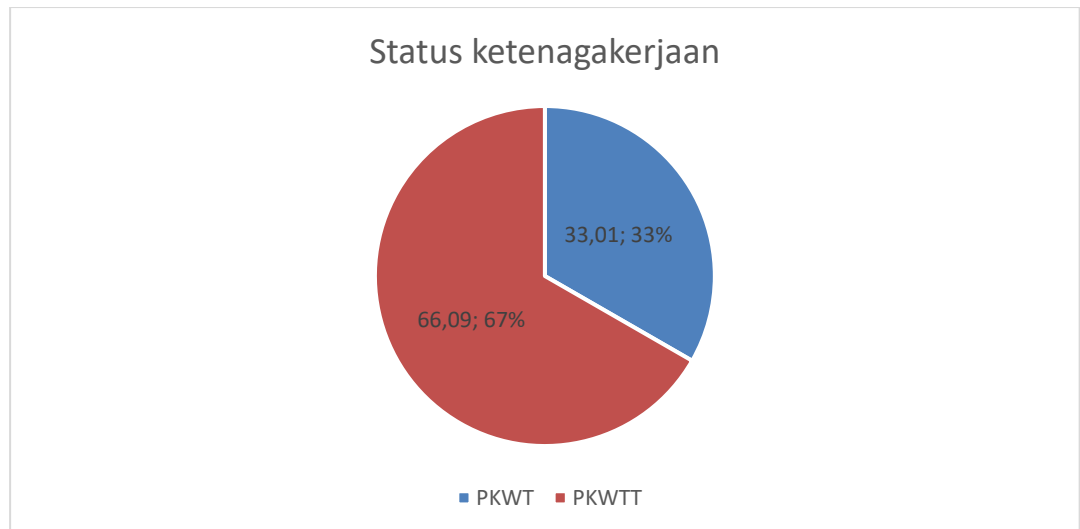
Keterangan	Jumlah Karyawan
SMP	2
SMA	50
D1	1
D3	8
S1	54



Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Karyawan tetap adalah karyawan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) yang diangkat berdasarkan Surat Keputusan Direksi setelah dinyatakan lulus masa pendidikan dan masa evaluasi. Karyawan Tidak Tetap atau karyawan dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) adalah setiap orang yang mengadakan hubungan kerja untuk pekerjaan tertentu yang menurut jenis dan sifat atau kegiatannya akan selesai dalam waktu tertentu.

Pada tahun 2025 jumlah karyawan tetap sebanyak 76 karyawan, dan jumlah karyawan tidak tetap sejumlah 39 karyawan. Dilihat dari komposisi karyawan, sebesar 66,09% merupakan karyawan tetap dan 33,91% lainnya merupakan karyawan tidak tetap.



3) Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah) :
Tidak terdapat kepemilikan saham oleh publik dan pemerintah

4) Wilayah operasional.
Wilayah operasional BPR. Surasari Utama berada di 5 kabupaten dan kota di Jawa Timur yaitu Kabupaten Pasuruan, Kabupaten Sidoarjo, Kabupaten Malang, Kota Probolinggo dan Kota Surabaya.

d. Produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan

Bidang usaha BPR Surasari Utama adalah:

1. Menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk deposito berjangka dan tabungan.
2. Menyalurkan dalam kredit yang diberikan masyarakat terutama UMKM

e. Keanggotaan pada asosiasi

1. Perhimpunan Bank Perkreditan Rakyat Indonesia (Perbarindo) baik Karisidenan, Provinsi maupun Pusat;
2. Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan (FKIJK) Malang Raya

f. Perubahan BPR yang bersifat signifikan

Di tahun 2025 terdapat perubahan struktur kepemilikan BPR. Surasari Utama dan tidak terdapat penambahan jaringan kantor baru.

4. PENJELASAN DIREKSI

KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN

BPR Surasari Utama sebagai lembaga jasa keuangan berperan dalam pelaksanaan pembangunan berkelanjutan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam menjalankan perannya, BPR Surasari Utama menghimpun dana masyarakat kemudian disalurkan kepada pelaku usaha dan masyarakat untuk melakukan kegiatan ekonomi dan sosial, termasuk kegiatan-kegiatan usaha yang berwawasan sosial dan kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

Strategi berkelanjutan tersebut memuat sebagai berikut.

1. Memperluas efisiensi yang mendukung praktik-praktik ramah lingkungan hidup dalam operasional keseharian termasuk penghematan penggunaan kertas, konsumsi air, listrik baik di kantor pusat maupun kantor cabang dan kas.
2. Mendorong akses keuangan bagi seluruh lapisan masyarakat, terutama pelaku UMKM
3. Memperkuat tata kelola melalui penyesuaian standar operating procedure (SOP).
4. Meningkatkan pengembangan produk keuangan berkelanjutan.
5. Meningkatkan transparansi kepada semua pemangku kepentingan dengan mematuhi peraturan yang berlaku.
6. Meningkatkan kegiatan edukasi dan inklusi keuangan kepada masyarakat.
7. Meningkatkan kepedulian perusahaan terhadap lingkungan sekitar melalui kegiatan corporate social responsibility (CSR).

Tantangan dalam pelaksanaan keuangan berkelanjutan dimana BPR Surasari Utama melihat perlunya edukasi bagi semua pemangku kepentingan dalam hal pemahaman tentang isu lingkungan, sosial dan tata kelola serta faktor ketidakpastian kondisi sosial ekonomi dan regulasi yang mempengaruhi pengambilan keputusan. BPR. Surasari Utama akan terus berupaya mengembangkan pelaksanaan aspek lingkungan, sosial dan tata kelola dalam proses bisnis dan menginternalisasikan kepada seluruh pihak internal di BPR. Surasari Utama.

PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

BPR. Surasari Utama mengikuti pelatihan dan sosialisasi dari pihak eksternal baik secara offline maupun online, terkait keuangan berkelanjutan kepada karyawan dan menyesuaikan kerangka kerja serta tata kelola yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Selain itu BPR. Surasari Utama melakukan penyesuaian dan perencanaan alokasi pendanaan untuk kegiatan usaha yang berkelanjutan.

Dalam menjalankan program keuangan berkelanjutan, BPR. Surasari Utama bekerja sama dengan pihak eksternal yang aktivitasnya relevan dengan program keuangan berkelanjutan. Dalam menjalin kerja sama dengan pihak eksternal, BPR Surasari Utama tetap memperhatikan prinsip keuangan berkelanjutan.

Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan dibandingkan dengan target dijelaskan pada tabel berikut.

Target Rencana Bisnis Bank dan Hasil Kinerja 2025

Komponen	Rencana	Realisasi	Pencapaian
Kredit	122.533.444.779	124.054.704.186	101,24%
Tabungan	50.759.283.890	50.609.619.698	99,71%
Deposito	64.749.184.191	66.729.269.424	103,06%
ABA	24.700.007.249	24.835.573.311	100,55%
L/R	11.383.688.640	12.035.584.828	105,73%
Aset	148.782.661.729	150.321.411.252	101,03%

Program yang telah dilaksanakan tahun 2025

No	Uraian Kegiatan	Pelaksanaan	Indikator Keberhasilan	Realisasi
1	Sosialisasi Aksi berkelanjutan bagi Karyawan	Januari 2025	Karyawan memahami produk perbankan yang menunjang keberlangsungan usaha BPR	Dilaksanakan di semua kantor BPR
2	Kampanye Edukasi lingkungan bersih di sekolah dan komunitas	Mei 2025	Pelajar memahami manfaat kebersihan bagi Kesehatan	Dilaksanakan di SDN Dermo I Bangil Pasuruan
3	Penerimaan Penghargaan TOP 100 dari Info Bank	Juni 2025	Sebagai BPR berpredikat Bintang 5 katagori BPR beraset 100 Milyar keatas yang tumbuh pesat selama 3 tahun	Jakarta 20 Juni 2025
4	Penerimaan Penghargaan Info Bank Award atas kinerja keuangan tahun 2024	Agustus 2025	Sebagai BPR berkinerja sangat bagus aset diatas 100 M s.d 250 M	Jakarta 29 Agustus 2025
5	Pengembangan Nilai Produk UMKM	September 2025	Cara Pengemasan Produk yang menarik dan aman sampai ke konsumen	Pengrajin Kesen dari limbah kain
6	Undian tabungan pelajar Simpel Si Pundi	Desember 2025	Peningkatan Jumlah Tabungan Pelajar Simpel Si Pundi	Alun alun Bangil
7	Kegiatan Edukasi dan Literasi	Pelaksanan setiap bulan	Masyarakat mampu memahami produk perbankan yang menunjang keberlangsungan usaha masyarakat	di semua Wilayah Kantor BPR

5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

- a. Tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.

1. Direksi :

Bertanggungjawab terhadap pengelolaan Program Aksi Berkelanjutan

2. Unit Kerja Keuangan Berkelanjutan :

- a. Bertanggungjawab kepada Direksi terhadap pelaksanaan dan pengelolaan program aksi berkelanjutan
- b. Menyusun Rencana Aksi Keuangan berkelanjutan
- c. Menyusun Laporan Aksi Keuangan Berkelanjutan
- d. Melakukan Pelatihan Peningkatan Kompetensi terkait program kegiatan berkelanjutan

3. Manajemen Risiko :

- a. Menyusun Pedoman Kebijakan Keuangan Berkelanjutan (PKKB)
- b. Menyusun Standar Prosedur Operasional Aksi Keuangan berkelanjutan
- c. Melakukan monitoring Risiko Kredit dan Risiko lainnya terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan Bank

4. Pimpinan kantor dan AO :

- a. Penyaluran kredit kepada Kegiatan Usaha Berkelanjutan
- b. Support dalam penerbitan Produk Keuangan Berkelanjutan Bank

- b. Pengembangan kompetensi terkait penerapan keuangan berkelanjutan di tahun 2025, antara lain:

- 1. Pelatihan Keuangan berkelanjutan BPR
- 2. Pelatihan teknik menjual pada UMKM
- 3. Pelatihan Leadership
- 4. Webinar Tata Kelola
- 5. Bantuan kegiatan masyarakat pada hari kemerdekaan 17 agustus
- 6. Undian Tabungan Produk SiPundi dan Simpel untuk peningkatan Tabungan Pelajar

- c. Prosedur BPR dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko BPR

- d. Pemangku kepentingan

- 1) Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (*assessment*) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan

- 2) Pendekatan yang digunakan BPR dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keuangan berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.
- e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

6. KINERJA KEBERLANJUTAN

- a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal BPR.
Dalam hal kepedulian terhadap lingkungan hidup, BPR. Surasari Utama terus mengembangkan berbagai perangkat pendukung operasional yang mengurangi kuantitas penggunaan kertas dan mengefisiensikan penggunaan energi listrik dan air. Selain itu mengajak seluruh karyawan untuk berpartisipasi aktif dalam program keberlanjutan melalui berbagai himbauan yang diterbitkan seperti; memastikan perangkat komputer dimatikan setelah karyawan selesai bekerja, menggunakan perangkat elektronik dan air sesuai kebutuhan.

- b. Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:

Periode	KYD	Simpanan	Aset	Pendapatan Operasional	Laba Berjalan
2023	102.733.615.615	102.812.606.109	129.125.438.647	30.681.057.580	8.591.646.493
2024	111.442.111.824	112.826.230.845	143.085.627.140	34.358.167.478	10.738.875.510
2025	124.054.704.186	118.338.999.492	150.321.411.252	37.216.105.005	12.035.584.828

- c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:
 - 1) Komitmen BPR untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.
BPR. Surasari Utama berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara atas produk dan/atau layanan perbankan yang disediakan, serta menyampaikan informasi produk dan/atau layanan perbankan yang akurat kepada nasabah.
BPR. Surasari Utama juga memprioritaskan kenyamanan dan keamanan nasabah dalam bertransaksi.
 - 2) Ketenagakerjaan
 - a) BPR Surasari Utama menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas merupakan aset penting dalam rangka mempertahankan dan mendukung strategi bisnis jangka panjang. Dalam proses rekrutmen, pengembangan kompetensi serta pengembangan karir, BPR Surasari Utama memberikan peluang yang sama dan setara bagi semua orang tanpa memandang suku, etnis, agama, gender, dan lainnya. Dalam periode pelaporan tidak terdapat diskriminasi dan tidak terdapat tenaga kerja paksa serta tenaga kerja anak.
 - b) Pemberian remunerasi untuk karyawan diberikan berdasarkan level jabatan, kinerja dan dipastikan tidak ada diskriminasi terkait suku, etnis, agama, gender, dan lainnya. Semua pemberian remunerasi karyawan pada tingkat terendah terhadap upah minimum regional di atas 100%.
 - c) Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan layak untuk seluruh karyawan. Lingkungan kerja yang layak mencakup berbagai fasilitas yang disediakan BPR Surasari Utama untuk menunjang proses kerja. BPR juga mendorong aspek

kesehatan dan keselamatan kerja untuk menjaga eksistensi dan keberlanjutan usaha. Program kesehatan dan keselamatan kerja di tahun 2025, antara lain:

- 1) Memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan.
 - 2) Ketersediaan fasilitas pemadam kebakaran dan alarm tanda bahaya di semua kantor.
 - 3) Lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan
 - 4) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.
- 3) Pelatihan dan Pengembangan kemampuan Pegawai
Selama tahun 2025, BPR. Surasari Utama telah melakukan pendidikan dan pelatihan sebanyak 24 kali bagi karyawan baik kontrak maupun tetap
- 4) Masyarakat
- a) Selama tahun 2025, BPR. Surasari Utama telah berperan aktif dalam kegiatan Literasi dan Inklusi atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif terhadap Masyarakat, Program literasi keuangan juga memberikan manfaat besar bagi sektor jasa keuangan karena semakin banyak masyarakat mendapatkan edukasi keuangan, maka semakin banyak masyarakat yang akan memanfaatkan produk dan layanan jasa keuangan
 - b) Tidak terdapat pengaduan masyarakat selama tahun 2025;
 - c) Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat dengan memberikan kredit kelompok secara tanggung renteng agar masyarakat yang bergerak pada usaha mikro mendapat modal untuk usahanya serta memberikan asuransi BPJS ketenagakerjaan untuk menjamin kecelakaan kerja dan kematian

d. Kinerja Lingkungan Hidup

Dampak langsung yang di timbulkan dari kegiatan usaha BPR. Surasari Utama terhadap lingkungan hidup terbilang sangat kecil. Demikian hal nya juga dengan dampak tidak langsung yang ditimbulkan.

Namun demikian, BPR. Surasari Utama memiliki komitmen untuk terus menekan dampak operasional terhadap lingkungan hidup dan turut berkontribusi dalam upaya pelestarian lingkungan.

Komitmen BPR. Surasari Utama terhadap lingkungan hidup, diantaranya:

1. Kebijakan efisiensi penggunaan sumber energi listrik dan air
 - a. Perangkat penerangan dan elektronik pada ruang rapat dan ruang kerja yang tidak digunakan wajib dimatikan.
 - b. Lampu kamar mandi dinyalakan seperlunya atau dimatikan jika kamar mandi tidak digunakan.
 - c. Penggunaan AC pada ruang kerja diatur dimatikan jika tidak digunakan
 - d. Lampu teras dinyalakan saat hari mulai gelap dan wajib dimatikan pada pagi hari.
 - e. Pengaturan penggunaan lampu taman dan neon box seefisien mungkin.
 - f. Pada saat akhir hari seluruh perlengkapan elektronik yang tidak digunakan wajib dicabut dari stop kontak.
 - g. Air digunakan seperlunya. Pada saat menggunakan kran, dibuka separuh putaran sehingga air yang keluar tidak berlebih.
 - h. Segera mengganti kran/shower yang bocor atau tidak bekerja dengan baik.

- i. Peralatan pipa air, kran dan penampungan air wajib dirawat dengan baik.
- j. Kebocoran atau rembesan dari kran, wastafel dan closet wajib segera ditangani.
- k. Instalasi pipa air yang rusak wajib segera diperbaiki

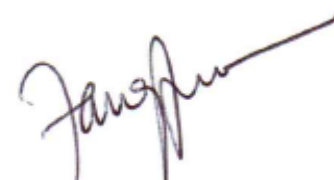
2. Kebijakan efisiensi penggunaan kertas

- a. Tisu hanya disediakan pada tempat-tempat tertentu, yaitu di ruang rapat dan ruang kerja Direksi
 - b. Penggunaan kembali kertas bekas (kertas yang satu sisi bagiannya pernah dipakai namun sisi yang lain masih bersih dan bisa digunakan untuk mencetak) untuk pengajuan berkas yang masih bersifat draft
 - c. Adanya pengembangan aplikasi berbasis teknologi informasi untuk meminimalisir pemberian informasi menggunakan media cetak.
- f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan BPR. Surasari Utama menyadari sangat concern untuk penyaluran kredit kepada UMKM, bahwa dalam menyalurkan kredit ke UMKM kemungkinan memberi dampak sosial dan lingkungan serta peningkatan risiko terkait, karenanya BPR. Surasari Utama sangat memperhatikan proses identifikasi dan penilaian secara seksama sehingga dapat dikelola dengan baik dan tidak menimbulkan dampak sosial dan lingkungan yang negatif.

Bangil, 20 April 2026


PT. Bank Perekonomian Rakyat
SURASARI HUTAMA
BANGIL
Yohana Agustina, SE., MH, MM
Direktur Utama

Menyetujui,


Tjioe Ferlinna Koeswanto
Komisaris Utama